



# REPORT DI SOSTENIBILITÀ 2020

**Corporate  
Social  
Responsibility**





Gentili collaboratori, clienti e fornitori,

con piacere Vi scrivo ed affermo con orgoglio che SPEA, nel suo intento e nel suo tessuto di relazioni e valori umani, applica concetti di sostenibilità, eticità e forte impegno verso il futuro, sin dall'epoca della sua fondazione nel 1976.

Qualsiasi attività è oggi dipendente dall'elettronica ed ogni aspetto della nostra vita è condizionato dal suo buon funzionamento. L'obiettivo di SPEA è far sì che ogni apparecchiatura elettronica prodotta e immessa nel mercato duri nel tempo, così da garantire la vita e il progresso delle comunità, in un'ottica di sviluppo sostenibile per l'uomo ed il pianeta.

In SPEA siamo abituati a fare, creare e sviluppare innovazione. Lo consideriamo normale, anche se le nostre vittorie sono straordinarie per il valore creato.

Non parlo soltanto delle soluzioni tecnologiche, ma anche del loro impatto più ampio sulla qualità della vita: del valore umano, finanziario, intellettuale, produttivo, sociale e di relazione con le altre realtà del territorio. Esserne consapevoli, crea positività e contagio ottimistico.

La pubblicazione di questo report testimonia che i nostri risultati sono motivo di interesse anche in termini di progresso sostenibile. La nostra visione del futuro e le azioni che mettiamo in campo, ci motivano sempre di più e queste mie parole sono un invito ad approfondire e conoscere il nostro impegno nei dettagli.

Crediamo nella sostenibilità. Per noi significa costruire insieme una cultura d'impresa fondata su un insieme di valori etici. L'impegno verso le nuove generazioni e l'ambiente in cui vivranno è da sempre primario. Occorre motivare e facilitare i giovani con progetti di carriera stimolanti e condizioni di lavoro stabili ed affidabili. Dedichiamo molta cura a programmi di selezione e formazione, oltre alla tradizionale modalità dell'affiancamento generazionale, che per noi rimane un importante modello di crescita e dialogo.

La grande e continua evoluzione tecnologica ci chiede di rispondere rapidamente ai mercati su tutto ciò che è innovazione, anche nel rispetto di una crescita sostenibile. In questo sforzo di costante propulsione, le persone sono sempre al primo posto. Per ogni collaboratore e collaboratrice abbiamo il massimo rispetto, non solo in ambito professionale, ma anche per quanto riguarda la vita di relazione, lo sport e le attività sociali.

Un reale impegno in termini di sostenibilità si manifesta soprattutto in periodi di crisi internazionale, e questo della pandemia non è certo il primo. SPEA non lascia nessuno indietro; anzi, investe su nuove assunzioni e ricerca.

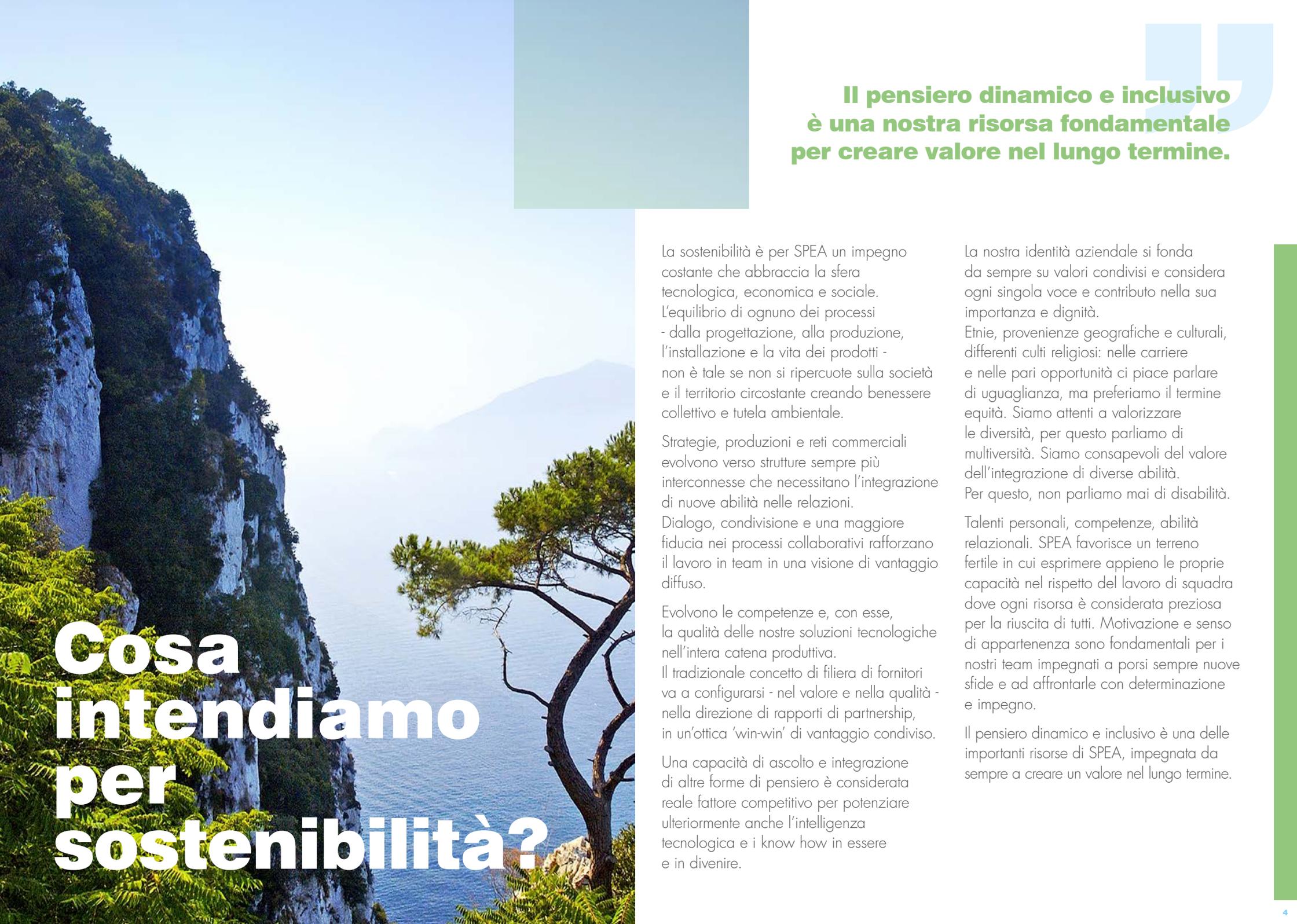
Solo così, in un grande sistema, che desideriamo mantenere sano ed equilibrato, sappiamo di poter crescere insieme con il mondo che cresce.

Il mio ringraziamento va, dunque, ad ogni collaboratore, ai nostri clienti e partner, alle famiglie ed alle altre realtà del territorio, che sostengono e rafforzano il significato delle nostre attività.

Luciano Bonaria  
*Presidente SPEA*

# Indice

- 4 **Cosa intendiamo per sostenibilità?**
- 5 **La nostra vision, i nostri valori**
- 6 **Alta tecnologia e innovazione nel rispetto della collettività**
- 8 **Persone prima che dipendenti**
- 12 **Oggi studenti, domani talenti**
- 15 **Il nostro impegno nel sociale**
- 18 **Prodotti e filiere: circolo virtuoso**
- 20 **Al lavoro in sicurezza e benessere**
- 22 **L'ambiente ringrazia**
- 25 **Etica e business, un binomio possibile**



# Cosa intendiamo per sostenibilità?

**Il pensiero dinamico e inclusivo è una nostra risorsa fondamentale per creare valore nel lungo termine.**

La sostenibilità è per SPEA un impegno costante che abbraccia la sfera tecnologica, economica e sociale. L'equilibrio di ognuno dei processi - dalla progettazione, alla produzione, l'installazione e la vita dei prodotti - non è tale se non si ripercuote sulla società e il territorio circostante creando benessere collettivo e tutela ambientale.

Strategie, produzioni e reti commerciali evolvono verso strutture sempre più interconnesse che necessitano l'integrazione di nuove abilità nelle relazioni.

Dialogo, condivisione e una maggiore fiducia nei processi collaborativi rafforzano il lavoro in team in una visione di vantaggio diffuso.

Evolvono le competenze e, con esse, la qualità delle nostre soluzioni tecnologiche nell'intera catena produttiva.

Il tradizionale concetto di filiera di fornitori va a configurarsi - nel valore e nella qualità - nella direzione di rapporti di partnership, in un'ottica 'win-win' di vantaggio condiviso.

Una capacità di ascolto e integrazione di altre forme di pensiero è considerata reale fattore competitivo per potenziare ulteriormente anche l'intelligenza tecnologica e i know how in essere e in divenire.

La nostra identità aziendale si fonda da sempre su valori condivisi e considera ogni singola voce e contributo nella sua importanza e dignità.

Etnie, provenienze geografiche e culturali, differenti culti religiosi: nelle carriere e nelle pari opportunità ci piace parlare di uguaglianza, ma preferiamo il termine equità. Siamo attenti a valorizzare le diversità, per questo parliamo di multiversità. Siamo consapevoli del valore dell'integrazione di diverse abilità. Per questo, non parliamo mai di disabilità.

Talenti personali, competenze, abilità relazionali. SPEA favorisce un terreno fertile in cui esprimere appieno le proprie capacità nel rispetto del lavoro di squadra dove ogni risorsa è considerata preziosa per la riuscita di tutti. Motivazione e senso di appartenenza sono fondamentali per i nostri team impegnati a porsi sempre nuove sfide e ad affrontarle con determinazione e impegno.

Il pensiero dinamico e inclusivo è una delle importanti risorse di SPEA, impegnata da sempre a creare un valore nel lungo termine.

# La nostra vision I nostri valori



## PASSIONE E IMPEGNO

Abbiamo raggiunto risultati straordinari grazie all'impegno di tutti. L'amore per il nostro lavoro e la nostra dedizione ci hanno permesso di crescere e di essere fieri di quello che oggi siamo.

Crediamo che sia importante che tutti vengano al lavoro con il sorriso: abbiamo fiducia e cura di ogni nostro dipendente perché insieme, facciamo parte di una grande famiglia.

## TECNOLOGIA E INNOVAZIONE

L'innovazione è nel nostro DNA: le nostre macchine rappresentano le migliori tecnologie al mondo. Grazie alla nostra ricerca continua di sistemi all'avanguardia, siamo parte attiva dello sviluppo delle tecnologie del domani. Il miglioramento della qualità della vita e la salvaguardia del pianeta rappresentano i pilastri del nostro sviluppo futuro.



## DA SUPPLY CHAIN A PARTNERSHIP

Lavoriamo per i più grandi nomi dell'elettronica a livello mondiale e consideriamo ogni cliente al centro del nostro impegno. Poniamo la massima attenzione alle singole esigenze e ci prendiamo cura di ogni dettaglio per anticipare aspettative e offrire soluzioni uniche e affidabili.

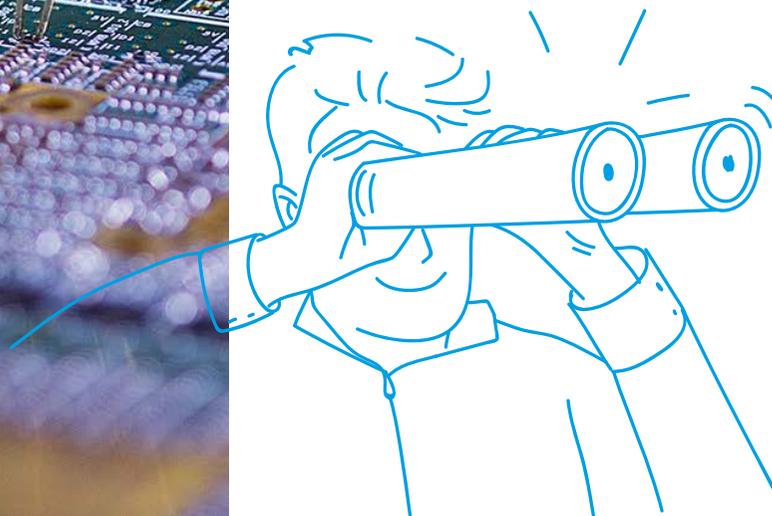
Rivolgiamo la stessa attenzione anche ai nostri fornitori selezionati nel territorio circostante, con i quali abbiamo creato relazioni di fiducia nell'impegno congiunto verso i più alti standard di eccellenza.

## COMMUNITY CARE

Abbiamo sviluppato negli anni un forte senso di appartenenza per il territorio in cui operiamo.

Un legame costruito e coltivato negli anni che è per noi una risorsa strategica.

Abbiamo a cuore la crescita armoniosa e sostenibile della nostra comunità. Per questo, vogliamo mantenere in loco l'intera filiera di produzione.



È il 1976 quando Luciano Bonaria, giovane tester engineer, decide di aprire una sua attività. Da allora, SPEA si è affermata per la progettazione, la produzione e la commercializzazione di sistemi completi di collaudo per microchip, MEMS, schede e dispositivi elettronici.

Nel mondo contemporaneo l'elettronica è presente in ogni attività quotidiana. La tecnologia SPEA ha testato schede elettroniche presenti nella maggior parte dei dispositivi di telecomunicazione, delle automobili, dei satelliti e sistemi di difesa, degli elettrodomestici e delle macchine utensili. Pensiamo principalmente ad attività ormai entrate a far parte delle nostre abitudini e considerate quasi scontate, ma ci sono ambiti come la tecnologia per i test di collaudo di dispositivi salvavita - pacemaker, neuromodulatori spinali e numerosi dispositivi 'wearable' - che sono in continuo sviluppo; possiamo affermare con orgoglio che SPEA lavora anche per salvare vite umane.

Tutti i nostri Clienti sono fieri di considerarci parte fondamentale dei loro successi in una filiera di qualità, improntata a criteri di sostenibilità. I sistemi SPEA sono progettati non solo per individuare ogni possibile difetto ma anche per assicurare che tutti i dispositivi funzionino senza guasti per il loro intero ciclo di vita in un'ottica di utilizzo consapevole e 'no waste'.

# Alta tecnologia e innovazione nel rispetto della collettività



**78**  
DIPENDENTI ASSUNTI  
NEL 2020

**25%**  
DONNE

**36anni**  
ETÀ MEDIA  
DEI DIPENDENTI

**66%**  
PERSONE  
SOTTO I 40 ANNI

**14**  
NAZIONALITÀ

**23%**  
INCREMENTO DEL PERSONALE  
NEGLI ULTIMI 3 ANNI

**118mln€**  
FATTURATO WORLDWIDE

**+10.000**  
SISTEMI INSTALLATI  
NEL MONDO



**2,2**  
GWH DI ENERGIA  
CONSUMATA

**13%**  
ENERGIA PROVENIENTE  
DA FONTI RINNOVABILI

**77%**  
RACCOLTA  
DIFFERENZIATA

**84%**  
RIFIUTI RECUPERATI,  
RIUTILIZZATI E VALORIZZATI



**50**  
FORNITORI STRATEGICI

**90%**  
SITUATI NEL TERRITORIO



**+3.300 mq**  
RISPETTO AL 2019  
(IN PROGRAMMA + 10.000  
NEI PROSSIMI 3 ANNI)

**65%**  
PERSONALE ALTAMENTE  
SPECIALIZZATO



**5**  
PROGETTI SOCIALI ATTIVI

**90.000€**  
INVESTITI IN  
PROGETTAZIONE SOCIALE

“

**Lealtà, impegno,  
rispetto:  
questi valori  
devono vivere  
nelle attività  
e nelle relazioni  
di tutti i giorni.  
Questa è l'anima  
dell'azienda.**

”

**Luciano Bonaria**

**Per ogni collaboratore e collaboratrice  
abbiamo un rispetto e una considerazione assoluta.**



**Persone prima  
che dipendenti**

Il nostro clima aziendale è improntato al rispetto delle persone nella loro piena identità. Integrità, cordialità, lealtà: nei rapporti con il personale, i fornitori e tutti coloro che partecipano e vivono nel mondo SPEA consideriamo fondamentali la dignità e il rispetto della persona nella sua unicità. Garantiamo e promuoviamo il valore dei Diritti Umani e un'etica del lavoro in accordo con gli standard internazionali e le leggi vigenti.

In un approccio di fiducia e semplicità incoraggiamo tutti al lavoro in team per condividere sfide, conoscenze e dubbi, motivando la partecipazione e il contributo di tutti. Ognuno è protagonista. Abbiamo a cuore i talenti individuali promuovendo un atteggiamento responsabile verso la crescita e la formazione continua.



## WELLNESS AZIENDALE LAVORARE CON IL SORRISO

Ci prendiamo cura del nostro personale; desideriamo che ogni nostro dipendente trovi soddisfazione e realizzazione nel suo lavoro quotidiano in un clima sereno. La qualità di vita dei nostri dipendenti è un valore fondamentale e, nonostante l'intensa attività produttiva, l'azienda impone che non venga superato il tetto di 50 ore nella settimana lavorativa con una percentuale delle ore pro-capite di straordinario alla settimana che, nel 2020, si è attestata su una media del 1,3%.

Il 55% dei dipendenti lavora in SPEA da oltre 5 anni. Alcuni dipendenti 'senior' collaborano felicemente con SPEA da oltre 30 anni e sottolineano con orgoglio l'elevata qualità di vita e dell'ambiente di lavoro. A dimostrare il forte senso di appartenenza, due dati significativi: nel 2020 il valore di turnover è stato del 4,3% e l'assenteismo legale del 2,7%; valori inferiori alla media nazionale che si aggira intorno al 20% per il turnover e al 6% per quanto riguarda l'assenteismo legale.

## SPEA NEWS APP L'AZIENDA A PORTATA DI SMARTPHONE

Per tenere aggiornati i dipendenti sugli sviluppi del business, le nuove tecnologie, le attività e le ultime novità, nel 2019 è stato creato un magazine digitale che, grazie all'App SPEA News veicola i nuovi contenuti in tempi rapidi attraverso una piacevole interfaccia grafica. In un'ottica di condivisione dell'impegno e dei risultati, molta cura è dedicata al racconto e ai punti di forza dei 'casi di successo' e alla rubrica 'conosciamoci meglio' che da voce alle persone, presentandole con spontaneità nella vita di tutti i giorni.



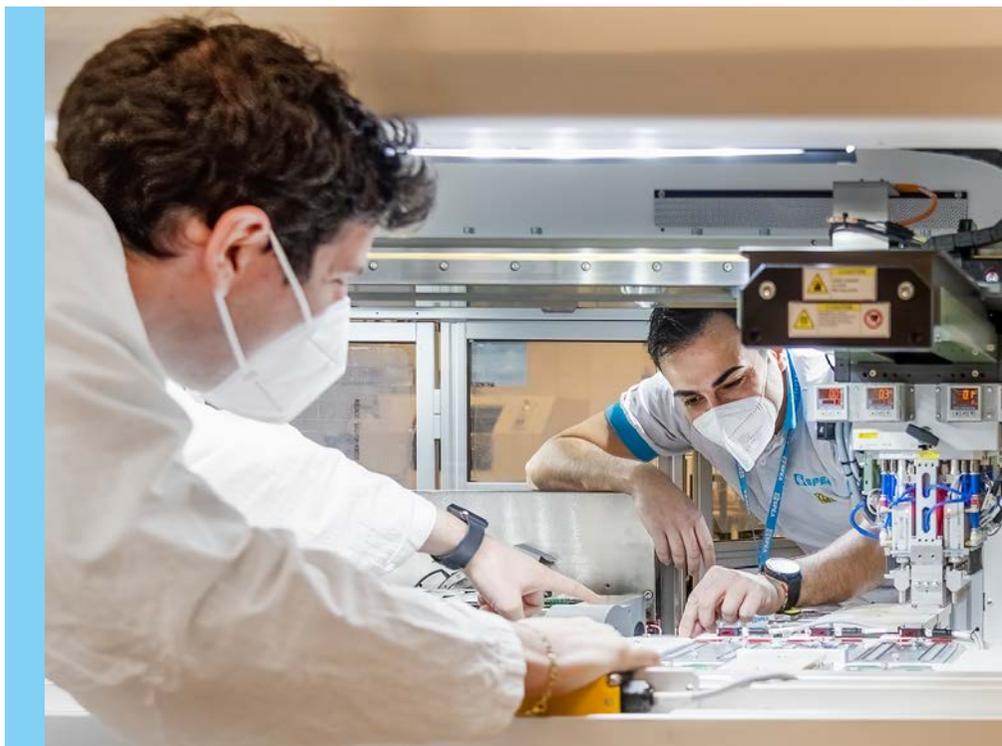
# 2,7%

ASSENTEISMO LEGALE  
VALORE INFERIORE  
ALLA MEDIA NAZIONALE DEL 20%

## FORMAZIONE

I nostri dipendenti sono la risorsa più importante: crediamo nel valore del capitale sociale, garantendo una formazione continua e specializzata. Nel 2020 sono state erogate mediamente 40 ore settimanali su tematiche quali Security, Health & Safety (compresa l'emergenza sanitaria COVID19), Ambiente, Comunicazione efficace e corsi in lingua inglese.





## LAVORARE IN SPEA: UNA PREZIOSA OPPORTUNITÀ DI CRESCITA

Investire sulle risorse umane: questo, il punto di partenza per una crescita aziendale che ci ha permesso di raggiungere l'eccellenza dei nostri prodotti e servizi. Il nostro costante impegno da sempre e per il futuro, è rivolto alle nuove generazioni. Negli ultimi anni, l'età media dei neoassunti si è attestata sui 36 anni. Vogliamo costruire un team efficiente e specializzato, addestrato e motivato a sviluppare intelligenza collettiva per anticipare ogni sollecitazione dei mercati globali in continua evoluzione.



**Le persone hanno il diritto di progettare una vita stabile e di avere un lavoro affidabile. Per questo, il 74% del nostro personale è assunto a tempo indeterminato.**

# 99%

DEGLI APPRENDISTI È ASSUNTO  
A TEMPO INDETERMINATO  
AL TERMINE DEL CONTRATTO

# 96%

DI CONTRATTI A TEMPO INDETERMINATO  
E IN APPRENDISTATO

# 98%

DEI DIRIGENTI QUADRI È CRESCIUTO  
ALL'INTERNO DELL'AZIENDA

## PARI OPPORTUNITÀ

L'ambito prettamente tecnico-elettronico in cui si è sviluppata SPEA, ha comportato negli anni una percentuale predominante di personale maschile per ruoli decisionali, commerciali, progettuali di ricerca e sviluppo, con una presenza di personale femminile concentrata soprattutto nelle aree amministrative e commerciali.

Oggi, grazie ai cambiamenti sociali in atto, molte studentesse hanno completato percorsi ingegneristici e tecnico-scientifici, avvicinandosi con successo al mondo della meccatronica.

Negli ultimi 5 anni, il dato che riguarda il rapporto percentuale uomo/donna evolve dunque verso un numero crescente di donne impiegate nel campo ingegneristico, con una previsione di incremento di quote rosa con qualifica 'Quadro'.





Mi sono laureata al Politecnico di Torino con la specializzazione in Ingegneria Elettronica. Dopo la laurea, ho fatto domanda con successo per la posizione di Test Engineer nel reparto Applicazioni Semiconduttori di SPEA e nel 2011 sono diventata la prima dipendente cinese di SPEA. Sono cresciuta e, nel mio ruolo di ingegnere applicativo, ho portato avanti numerosi progetti con successo. In quattro anni di lavoro abbiamo fornito a molti clienti soluzioni per applicazioni di test stabili ed efficienti. Nel 2014, grazie allo sviluppo della nostra attività, mi sono trasferita a Suzhou, in Cina dove ho fondato la nostra holding, responsabile principalmente del servizio post-vendita e del supporto pre-vendita nel mercato cinese. Nel 2015 abbiamo inaugurato a Shenzhen la nostra seconda filiale grazie alla quale abbiamo ampliato la nostra attività commerciale nell'area meridionale e centrale. Con il 2021 si è concluso il mio settimo anno di permanenza in Cina. Siamo orgogliosi di vedere crescere l'organico di SPEA augurandoci che grazie all'impegno e alle elevate competenze del nostro team possa continuare la sua espansione nel mercato cinese.

**Ing. Yuanli Sun**  
SPEA Suzhou General Manager

# 14

NAZIONALITÀ DIVERSE

## RISPETTO E DIVERSITÀ: IL MULTIVERSO CULTURALE

Valorizzare e rispettare le diversità è un impegno fondamentale per SPEA. Tra i nostri dipendenti ci sono esponenti di 14 diverse nazionalità di appartenenza. Il clima culturale eterogeneo che è proprio della nostra attività, ci permette di affrontare la complessità del mondo che ci circonda con una mentalità aperta e inclusiva.

La pluralità è per noi un valore primario e non ammettiamo discriminazioni su opinioni politiche e sindacali, etnie e nazionalità, religione, età, orientamento sessuale, stato di salute o altre caratteristiche intime della persona.

Crediamo nell'importanza - a livello umano e professionale - della parità tra generi e ci impegniamo a osservarla nel rispetto della dignità di ogni singola persona. Per rafforzare il nostro impegno a favore di una maggiore giustizia sociale sono in corso di realizzazione alcune giornate tematiche per sensibilizzare i dipendenti su problematiche quali l'omofobia e la violenza contro donne.

Per proteggere e tutelare il personale femminile, poiché lo stabilimento si trova in un'area industriale poco illuminata, una parte del parcheggio interno è stata dedicata alle dipendenti.



## ABILITÀ DIVERSE: UN'OPPORTUNITÀ PER TUTTI

Riteniamo che lavorare all'interno di un team sia un'opportunità fondamentale per lo sviluppo sociale e professionale di tutti noi. Facciamo tesoro e valorizziamo le diverse abilità, individuando l'occupazione più idonea alla valorizzazione di ciascuna di esse. Ogni unicità è un'opportunità per SPEA.

# Oggi studenti domani talenti

I giovani talenti sono la nostra risorsa più preziosa. Per questo SPEA investe precocemente sugli studenti della scuola secondaria, degli istituti tecnici e delle università. I ragazzi di oggi saranno le nostre migliori risorse di domani. Il programma di incontri e collaborazioni con le scuole del territorio ha l'obiettivo di far nascere progetti di vita in un dialogo che è premessa di future collaborazioni.

Oltre al programma per le scuole, volto a riconoscere e affiancare persone motivate e capaci già durante il percorso di studio, sono stati istituiti concorsi e iniziative mirate con la possibilità di assunzione immediata.

## SPEA STUDENT PROGRAM per scuole medie e superiori

Questa iniziativa nasce dal desiderio di valorizzare le attitudini personali dei talenti, anche giovanissimi, creando per loro il percorso di carriera più adatto alle diverse aree di interesse: dalla carriera tecnico specialistica a quelle in ambito manageriale, gestionale o commerciale. SPEA inizia il suo programma di sensibilizzazione già alla fine della scuola primaria illustrando le opportunità di studio tecnico scientifico più adatte per un futuro nella nostra azienda. Dopo un primo incontro conoscitivo con le classi seconde a ottobre, per i più interessati, l'anno successivo in fase di orientamento, viene proposta una visita in azienda. Per quanto riguarda la scuola secondaria, ogni anno vengono organizzate giornate di visita 'a porte aperte' con le scuole tecnico-scientifiche del territorio e del Comune di Torino per presentare SPEA e far conoscere agli studenti una possibile realtà di impiego, motivandoli allo studio e all'impegno.

## SPEA'S GOT TALENT

Attraverso la partecipazione all'ormai tradizionale contest organizzato per i ragazzi 'maturandi' della scuola secondaria, studenti provenienti da diversi istituti tecnici si confrontano in un clima di sana competizione misurandosi in prove individuali e riparando un progetto in team che li allena anche al lavoro in squadra. Vincere il contest permette ai ragazzi più talentuosi una reale e immediata esperienza lavorativa.



## SPEA & UNIVERSITY

Durante l'anno vengono attivate numerose collaborazioni con il Politecnico di Torino. SPEA offre agli studenti la possibilità di svolgere stage e tesi entrando a far parte di progetti e iniziative, affiancati dall'esperienza dei nostri progettisti di maggiore esperienza. Negli ultimi due anni le assunzioni di laureati al PoliTo sono state oltre 50; 11 invece le assunzioni di laureati provenienti da UniTo.

Le collaborazioni con scuole secondarie e atenei hanno dimostrato l'importanza di presentare l'azienda ai giovani già nel periodo degli studi offrendo possibilità immediate di carriera, pur incoraggiando loro a continuare e completare il percorso scolastico durante l'attività lavorativa con permessi per le sessioni esami.



## SPEA & 2WheelsPoliTO

La collaborazione con il Politecnico di Torino non si limita a programmi di stage, ma stimola attivamente anche innovativi progetti di ricerca. Ne è un esempio il 2WheelsPoliTo avviato nel 2009 con un gruppo di studenti di diversi dipartimenti. Obiettivo, progettare una moto a power unit elettrica che mantenga le performance delle moto tradizionali.

A oggi, grazie a importanti investimenti, oltre a proseguire la pluriennale collaborazione con il Team Runner Bike, il team sarà al fianco anche del Pasini Racing Team fornendo due moto e tutto il supporto ufficiale alla Casa Costruttrice. Il programma 2WheelsPoliTO si pone l'obiettivo di consolidare ulteriormente il progetto tecnico e di aumentare anche la propria offerta formativa al servizio dei piloti e degli ingegneri più giovani.



Oltre quaranta, le assunzioni con SPEA's got Talent, Company Tour e post Alternanza Scuola-Lavoro solo nel biennio precedente.

## DALLA SCUOLA ALL'AZIENDA

In azienda abbiamo bisogno di talenti. Per questo - sin dal primo giorno in azienda - diamo la massima importanza alla creazione di progetti formativi volti a valorizzarne l'ingegno, l'ambizione, l'intraprendenza.

In un'atmosfera di fiducia e cooperazione, all'interno di un team di lavoro specializzato, ai ragazzi che svolgono con noi un'esperienza di stage retribuito viene affidato un progetto completo che offre l'opportunità di vivere in prima persona tutte le fasi del lavoro: dall'analisi delle esigenze dell'azienda cliente, allo sviluppo e alla realizzazione della soluzione di collaudo più idonea.

Sin dal primo giorno, il candidato è quindi coinvolto in progetti complessi dei quali cogliere appieno ogni elemento; è responsabilizzato e ha modo di lavorare a contatto con i team R&D di grandi nomi dell'elettronica dei quali impara a conoscere esigenze e metodi di lavoro.

A large, light green opening quotation mark symbol.

**Ragazzi di oggi,  
atleti e lavoratori  
di domani.  
Se i giovani imparano  
a stare in un sano  
ambiente sportivo,  
saranno sicuramente  
campioni anche  
sul lavoro.**

**Lorenzo Bonaria**

A large, light green closing quotation mark symbol.



# Il nostro impegno nel sociale

La nostra realtà aziendale è nata 45 anni fa a Volpiano; oggi siamo ancora qui e tutti i nostri principali fornitori si trovano a pochi chilometri dall'azienda.

Eventuali criticità emerse nel tempo, sono state brillantemente superate grazie al forte senso di appartenenza che abbiamo nei confronti della nostra terra. Siamo cresciuti in uno spirito coeso, senza mai doverci allontanare dalle nostre radici.

Un'area ricca di opportunità, da cogliere in uno spirito di inclusione, sport, attività sociali. Il territorio canavesano ha una forte matrice di creazione di valore nel significato olivettiano.

## COMMUNITY CARE

La maggior parte dei nostri dipendenti abita in un comune che dista meno di 30 chilometri da SPEA.

In un dialogo costante con le attività commerciali locali, abbiamo attivato numerose convenzioni per offrire vantaggi ai nostri dipendenti per sostenere lo sviluppo economico del territorio volpianese, come i dieci ristoranti situati in prossimità dell'azienda con un vantaggio reciproco: pranzi di qualità a un prezzo agevolato ai nostri dipendenti e continuità di lavoro come servizio mensa per i gestori in questo periodo d'emergenza COVID-19.

Altre convenzioni sono state stipulate con strutture medico-sanitarie, agenzie di assicurazione, negozi di abbigliamento, alimentari e agenzie di viaggio, per un totale di 28 attività coinvolte.

Il nostro orgoglio di appartenenza ha permesso, nel 2020, di ottenere da parte del Comune di Volpiano la concessione per la realizzazione di una rotonda stradale localizzata all'ingresso dell'Azienda.

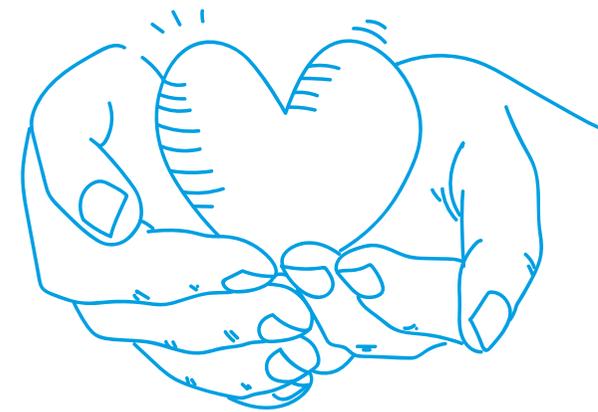


## SOLIDARIETÀ

Il nostro spirito sociale si concretizza con iniziative umanitarie a carattere locale e internazionale indirizzate alla tutela della salute e alla crescita educativa e sociale di bambini e ragazzi; dal circondario di Volpiano dove sorge la nostra azienda, fino al più lontano Est Europeo.

In Ucraina, a seguito del disastro nucleare di Chernobyl, migliaia di bambini vivono in condizioni molto disagiate o addirittura in istituto; circostanze che rendono quasi impossibile progettare un futuro per loro.

SPEA sostiene l'associazione Arca Solidale ODV in maniera continuativa grazie al Programma 'Impresa Amica'. Il progetto, nato alcuni anni fa, è un programma accoglienza di bambini ucraini presso famiglie piemontesi; questo permette di far vivere alle famiglie la straordinaria esperienza di ospitare, aiutare e sostenere uno di questi bambini e, ai bambini, di cambiare per sempre il loro futuro.



**Ci piace parlare di uguaglianza,  
ma preferiamo il termine equità.  
Siamo attenti a valorizzare le diversità,  
per questo parliamo di multiversità.  
Siamo consapevoli del valore  
dell'integrazione di diverse abilità.**

## #SPEAFORSPORT NON SOLO BENESSERE FISICO

Investire su attività che hanno una ricaduta di valore sul territorio dal quale provengono preziose risorse umane per l'azienda: SPEA non tiene tutto per sé e ritorna al sociale con numerose iniziative dedicate allo sport, non solo in un'ottica di benessere fisico, ma anche di educazione e crescita equilibrata per i nostri bambini e ragazzi.

Crediamo nel valore dello sport per lo sviluppo armonioso delle persone e delle comunità. Praticare attività sportiva migliora il benessere e la salute, oltre che essere un'esperienza di aggregazione sociale. Attraverso l'attività sportiva si sperimentano il senso del divertimento, del fare squadra, del sostenersi l'un l'altro; dove gli avversari sono concorrenti da battere e non nemici, dove l'ultimo è solo quello che non ha vinto.



“

In SPEA non abbiamo soltanto l'ambizione di contribuire a formare dei campioni dello sport, ma soprattutto quella di partecipare alla crescita di persone di successo.

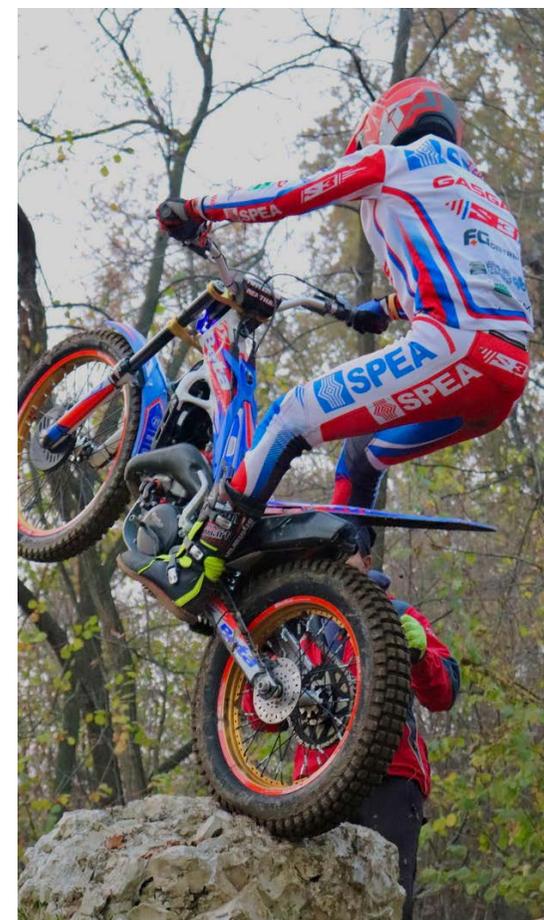
Oggi intorno a questo progetto con il motto: 'Salute e felicità per imparare la vita', SPEA sostiene la crescita e l'attività agonistica di 20 squadre della società sportiva L84, per atleti dai 4 anni in su.

La Scuola Calcio Futsal è divenuta in appena 4 anni un vero fiore all'occhiello con oltre 200 bambini iscritti - molti dei quali figli di nostri dipendenti - e il riconoscimento dalla FIGC come prima e unica Scuola Calcio Elite del Nordovest. Una bella comunità che cresce giocando e sfidandosi secondo la nostra idea di aggregazione e sviluppo sociale.

**Il grande traguardo che SPEA mira a raggiungere è quello di partecipare alla formazione dei bambini e dei giovani del territorio mediante lo sport. Questi ragazzi non saranno solo degli atleti, ma la popolazione del domani, i lavoratori del nostro territorio. Contribuendo a renderli persone sane e motivate, partecipiamo alla creazione di un tessuto sociale che nutre le aziende, tra le quali quelle della nostra filiera.**

Lorenzo Bonaria

”

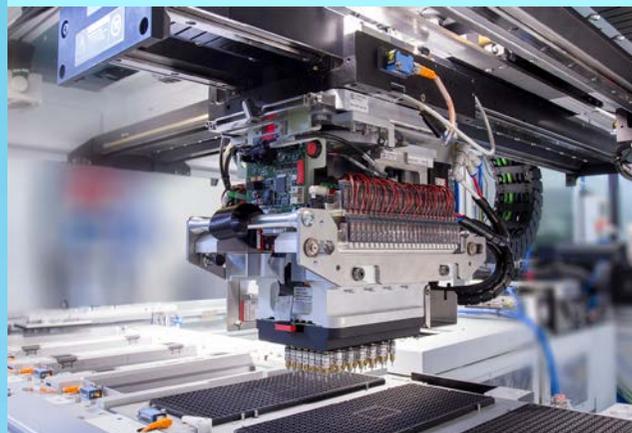


## #SPEAFORSPORT

In SPEA abbiamo una grande passione anche per le discipline motociclistiche, soprattutto nell'ambito del Trial; da 25 anni sosteniamo una squadra Trial SPEA e, all'estero, la Nazionale e il Campionato in Spagna nonché il campione del mondo, Toni Bou. Per avvicinare i più giovani a questa attività agonistica, organizziamo 'La Primavera del Trial', percorsi di teoria e pratica a fianco dei campioni.

Ancora moto: SPEA sostiene il team 2WheelsPolito che gareggia nel campionato di velocità Premoto 3. Innovazione e talento agonistico, un potente binomio per guardare con fiducia anche ai campionati del mondo.

# Prodotti e filiere: circolo virtuoso



Il nostro prodotto, le tecnologie, le innovazioni sono progettate e realizzate interamente in Italia a Volpiano, unico polo di produzione dal 1976.

Etica, sostenibilità ambientale ed economia circolare: una nuova 'governance' riconosciuta e condivisa a livello internazionale impone la progettazione di soluzioni tecnologiche e relativi iter di produzione sostenibili su tutta la filiera. Occorre inoltre considerare l'impatto ambientale del dispositivo durante l'intero ciclo di vita. Dall'approvvigionamento di materie prime selezionate in base a criteri etici, alla movimentazione efficiente e sicura, all'utilizzo di energia da fonti rinnovabili e all'aumento dell'efficienza energetica durante la fase di produzione, fino allo smaltimento dell'oggetto.

Qualità e miglioramento continuo con zero emissioni e zero scarichi: questo il nostro impegno legato all'intero ciclo produttivo. La nostra esperienza nel tempo rispetto alle prescrizioni legali e al monitoraggio degli impatti ambientali è volta a minimizzare e, dove possibile, eliminare all'origine la generazione di rifiuti, a ridurre le emissioni e i consumi di acqua, energia elettrica e metano. Gli scarichi idrici sono relativi esclusivamente a un utilizzo sanitario e civile dell'acqua, mentre non vengono generate emissioni durante il flusso produttivo. Il gas naturale viene consumato esclusivamente per il riscaldamento degli ambienti di lavoro durante le stagioni invernali e per la produzione di acqua calda.



## SUPPLY CHAIN

Condividiamo con i fornitori i nostri valori di integrità ed eccellenza in un'ottica di partnership e vantaggio condiviso. A seguito dell'aggiornamento del Codice di Condotta Fornitori nel 2020, tutti i nostri fornitori hanno aderito ai nostri principi con l'obiettivo di avviare un dialogo comune sui temi della sostenibilità, del rispetto dei principi etici fondamentali e la tutela dei Diritti Umani.

Preferiamo scegliere fornitori attivi nel nostro territorio in una logica di prossimità e investimento sulla comunità locale.

Negli ultimi anni, ove possibile, abbiamo creato relazioni di business nell'ottica di garantire una sempre maggiore integrazione e promuovere crescita economica a livello locale. La percentuale di fornitori strategici con sede a una distanza inferiore ai 70 Km, è del 90%.



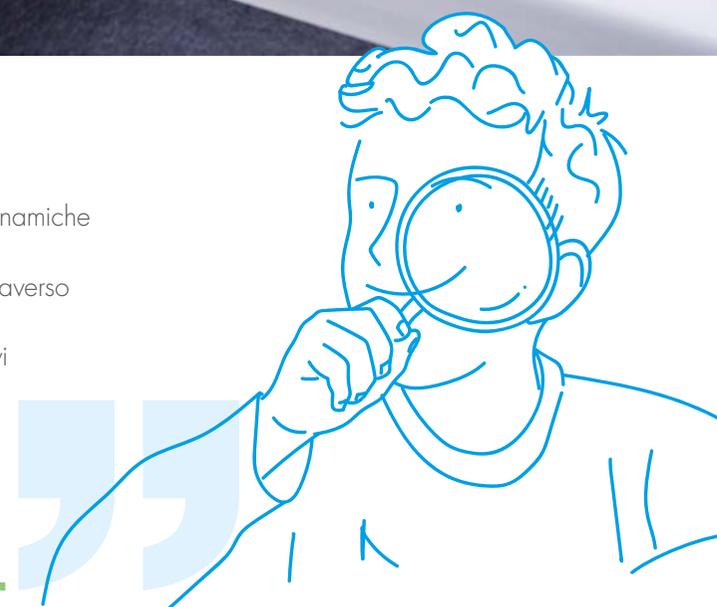
# 100%

DI FORNITORI STRATEGICI  
COMPLIANT AI CRITERI  
DI CONFLICT MINERALS

## CONFLICT MINERALS

I prodotti elettronici contengono minerali quali oro, tantalio, stagno e tungsteno che - come avviene nella Repubblica Democratica del Congo e nei paesi limitrofi - sono oggetto direttamente o indirettamente di conflitti e guerre tra gruppi armati. Alla luce dei Regolamenti americani (2012) ed europei (2017) istituiti per limitare dinamiche di ostilità e prevaricazione per il controllo dei siti di estrazione, SPEA è impegnata da tempo a richiedere ai propri fornitori di adottare le misure di 'due diligence' attraverso i capitolati di fornitura. L'approvvigionamento di minerali deve avvenire in modo inequivocabilmente responsabile, non andando a incrementare in alcun modo gravi violazioni dei Diritti Umani.

**Preferiamo scegliere fornitori attivi nel nostro territorio in una logica di prossimità e investimento sulla comunità locale.**



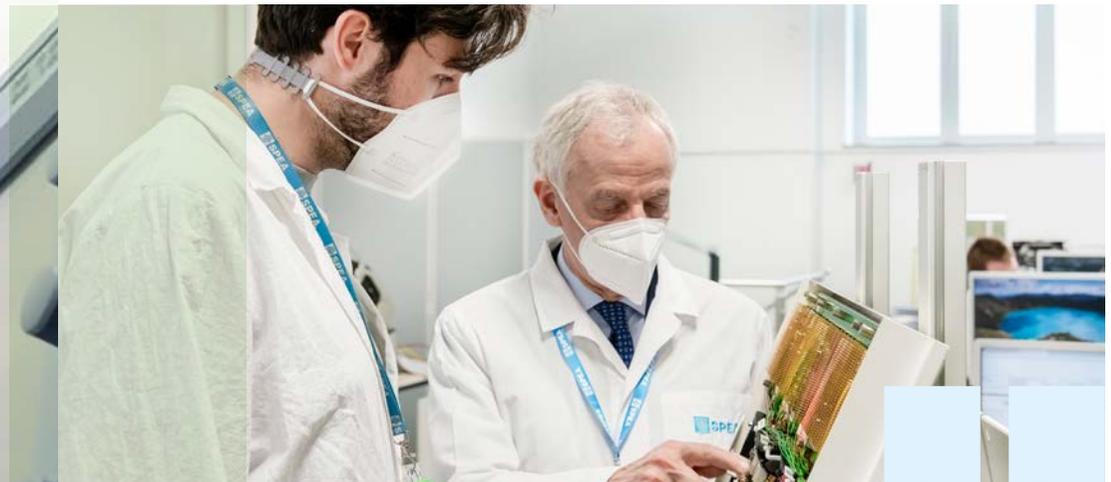


**Al lavoro  
in sicurezza  
e benessere**

## HEALTH & SAFETY

Con un incremento del 274% sugli investimenti per la Sicurezza sul Lavoro, SPEA testimonia un impegno attento e costante. Una componente strategica primaria per proseguire gli obiettivi di crescita e miglioramento continuo e una cura verso le persone che hanno diritto di sentirsi al sicuro sul proprio posto di lavoro. Prevenzione dei rischi, riduzione degli infortuni e delle malattie professionali, formazione e coinvolgimento del personale: gli strumenti adottati abbracciano modelli organizzativi per la gestione dei rischi e l'applicazione di nuove tecnologie a supporto della sicurezza.

1500, le ore annuali di formazione erogate internamente sugli aspetti di sicurezza sul lavoro per lo sviluppo di competenze e il coinvolgimento del personale che sono alla base dell'intera organizzazione aziendale nell'ottica di creare una vera e propria cultura della sicurezza. Un ambiente di lavoro sano e sicuro contribuisce a migliorare la qualità dei prodotti e servizi; la tutela della salute dei collaboratori ne accresce la partecipazione e il senso di appartenenza.



**Abbiamo ridotto del 43% gli infortuni  
rispetto agli anni precedenti.  
Una registrazione costante delle possibili  
situazioni di incidente conferma la nostra  
attenzione alla sicurezza dei lavoratori.**

## GESTIONE EMERGENZA COVID-19

Sin dalle prime avvisaglie dello scoppio della pandemia, SPEA si è impegnata a mantenere i propri dipendenti e le loro comunità al sicuro muovendosi con ampio anticipo, il che ha consentito di tenere i contagi allo zero nella prima ondata. La crisi sanitaria è stata affrontata con la massima cautela e trasparenza per garantire salute e sicurezza ai dipendenti operativi in sede o impegnati all'estero. Sono state limitate le trasferte e, ai lavoratori che ne facevano richiesta oppure a più alto rischio, è stato consentito di lavorare da casa.

Nell'ambito di una campagna informativa che ha visto il Signor Luciano Bonaria impegnato in prima linea a dare informazioni negli stabilimenti e uffici, è stato predisposto anche un vademecum di buone regole da applicare in azienda e nella vita di tutti i giorni, in famiglia e nei luoghi pubblici. Sono stati istituiti protocolli da seguire nel rispetto della sicurezza comune: dal semplice screening della temperatura all'ingresso, a divisori in plexiglass, all'uso di copri abiti e mascherine, fino all'istituzione di protocolli di quarantena e tracciamento per i casi sospetti.

Sono state acquistate 65.000 mascherine Made in Italy e prodotte da un fornitore locale con sede a meno di 10 Km dallo stabilimento SPEA.

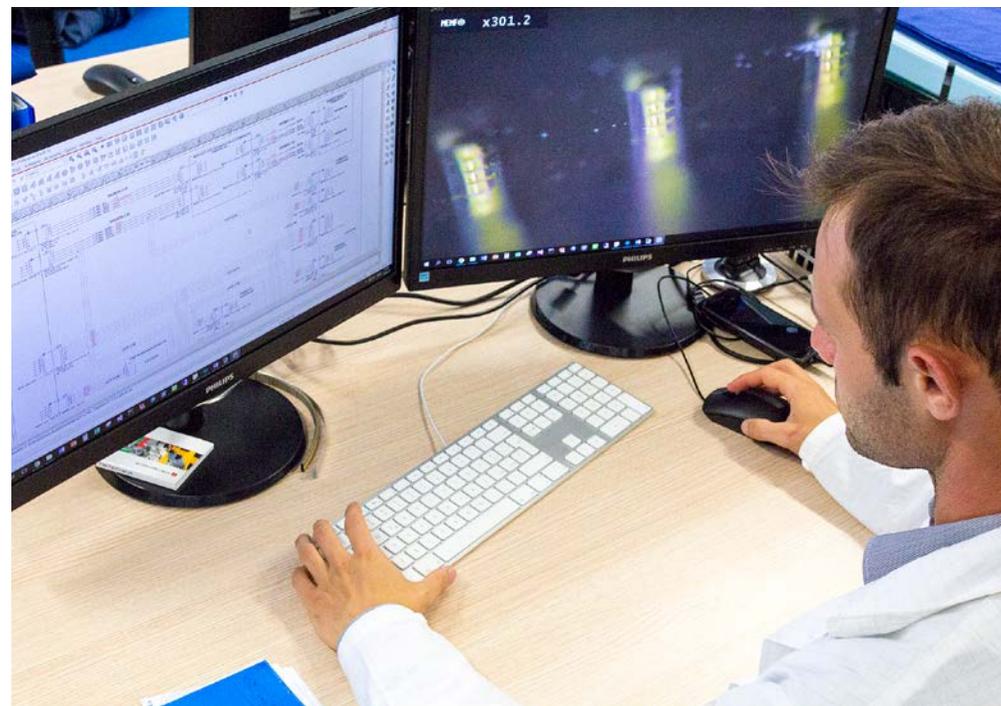
## AMBIENTI ERGONOMICI

Con la definizione delle Business Unit, gli stabilimenti SPEA sono stati completamente ri-progettati per rispondere ai più innovativi standard di benessere, sicurezza e risparmio energetico codificati dalla scienza ergonomica che studia la relazione tra funzionalità e benessere fisico sul luogo di lavoro.

Per i progettisti sono stati disegnati ambienti 'open space'; nelle aree produttive, oltre alla posa di pavimenti statico-dissipativi, sono stati installati impianti di climatizzazione e ricambio d'aria. Tutti gli ambienti sono dotati di rilevatori di fumo secondo le nuove normative antincendio e di illuminazione a basso consumo.

I reparti sono stati creati in un'ottica flessibile per ospitare qualsiasi tipo di nuovo sistema e per essere sempre pronti rispetto alle richieste dei clienti. È il caso del recente reparto di produzione ad alto voltaggio adibito per le tecnologie SIC che deve rispondere a severi criteri di sicurezza.

Organizzata in un'ottica anti spreco alimentare e dotata di sistemi per la raccolta differenziata, la mensa è collocata in un locale adiacente ad un ampio terrazzo di 140 metri quadri dove conversare e rilassarsi nei momenti di pausa.



## MOBILITY

Un servizio ai dipendenti, utile a ridurre le emissioni di CO<sub>2</sub>: per incentivare forme di mobilità alternative all'utilizzo dell'automobile è attivo un servizio navetta gratuito per chi raggiunge il posto di lavoro in treno con la linea Torino-Rivarolo Canavese.

Il servizio collega la stazione di Volpiano allo stabilimento nella zona industriale. Questo servizio è stato incentivato notevolmente per aumentare il numero di posti disponibili.





# L'ambiente ringrazia

La cultura ambientale sta crescendo insieme a noi. Consumo energetico, emissioni e gestione dei rifiuti: sono i piccoli gesti, uno dopo l'altro, a rendere migliore l'ambiente in cui viviamo e ogni persona è responsabile nella sua dimensione individuale e verso la collettività. Il contributo consapevole di ognuno è fondamentale; per questo, alla sostenibilità ambientale SPEA ha dedicato 624 ore di formazione negli ultimi tre anni.

Con un incremento dell'85% degli investimenti, SPEA ha ridotto l'impatto delle emissioni di carbonio ed è impegnata a continuare a ridurre l'impronta ambientale di ognuna delle operazioni per la produzione di prodotti che, a loro volta, nell'utilizzo quotidiano fino allo smaltimento di fine ciclo, sono progettati per mitigare gli impatti sul cambiamento climatico.

## +85%

DI INVESTIMENTI PER LA RIDUZIONE DELLE EMISSIONI



**Sapere che ami la terra ti cambia, ti motiva per difenderla, proteggerla e celebrarla. Ma quando senti che la terra ama te, quella sensazione trasforma la relazione da una via a senso unico in un legame sacro.**

**Robin Wall Kimmerer**

# -15%

DI EMISSIONI NEL 2020  
PARI A 210 TONNELLATE DI CO<sub>2</sub>

## MENO CONSUMO ENERGETICO E MENO EMISSIONI DI CO<sub>2</sub>

Ogni stile di vita, compreso quello individuale, comporta un livello più o meno elevato di emissioni di anidride carbonica. Essere consapevoli del ciclo globale del carbonio a tutti i livelli aiuta a ridurre la creazione dell'effetto serra e a compensare il proprio debito con l'ambiente intraprendendo azioni virtuose. Nel 2019 secondo i ricercatori delle Università East Anglia ed Exeter UK sono stati immessi nell'atmosfera 39 miliardi di tonnellate di CO<sub>2</sub>; nel 2020 il livello di emissioni è sceso del 7% a causa delle misure globali dovute alla pandemia.

SPEA nel 2020 ha ridotto di 210 tonnellate le emissioni di CO<sub>2</sub> ed è impegnata ad abbassare ulteriormente il livello delle emissioni indirette e i consumi energetici: il 13% dell'energia utilizzata è proveniente da fonti rinnovabili (idroelettrico, eolico, fotovoltaico).

## RACCOLTA DIFFERENZIATA

L'Economia circolare è un nuovo paradigma economico ispirato ai 318 articoli del Testo Unico in materia Ambientale che mette al primo posto la riduzione, seguita dal riuso, dal riciclo, dal recupero ed infine dallo smaltimento dei rifiuti. Anche in SPEA sono radicalmente evolute le strategie e gli approcci a partire dalla scelta dei materiali utilizzati nel processo produttivo fino a una gestione integrata, efficiente e collaborativa durante le varie attività aziendali.

# 84%

RIFIUTI TRASFORMATI IN RISORSE

# 77%

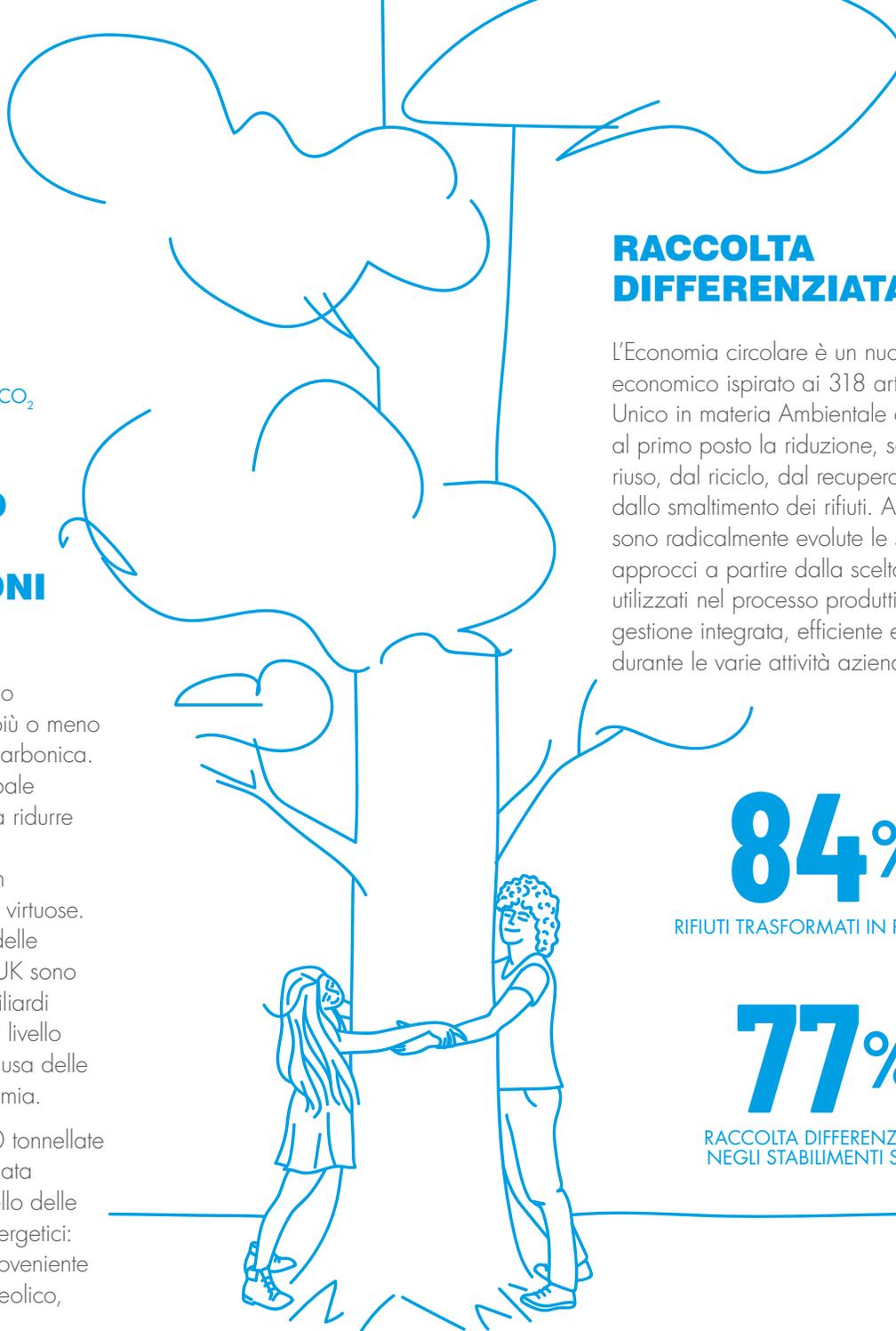
RACCOLTA DIFFERENZIATA  
NEGLI STABILIMENTI SPEA

La percentuale dei rifiuti trasformati in risorse è oggi del 84% sul totale. Alcuni scarti generati durante il ciclo di produzione vengono raccolti in maniera dedicata e venduti ad aziende specializzate ed enti terzi che recuperano i minerali preziosi, grazie ad adeguati impianti di trattamento e tecnologie all'avanguardia.

Si tratta di cavi, schede elettroniche, metalli misti e apparecchiature elettroniche. Da quando è stata introdotta in SPEA, la raccolta differenziata dei rifiuti è stata potenziata nel corso degli anni e, nel 2020, è stata estesa anche all'organico, a vetro e lattine.

Al di là dell'aspetto giuridico, trattare e riciclare i rifiuti secondo le normative vigenti aiuta la riduzione dei costi di gestione e preserva l'ambiente poiché limita il numero dei trasporti verso i centri autorizzati, riducendo le emissioni di CO<sub>2</sub>.

Nel 2020 la percentuale di raccolta differenziata negli stabilimenti SPEA ha raggiunto il 77%; il 12% in più rispetto all'obiettivo della Regione Piemonte 2020 fissato al 65%. Al fine di incentivare e sostenere la raccolta differenziata, per tutti i dipendenti è a disposizione un vademecum con regole e consigli pratici.



# RIDURRE RIUTILIZZARE RICICLARE

## ● GUIDA ALL'UFFICIO ECOCOMPATIBILE

È attiva una campagna informativa per favorire i comportamenti per aumentare l'efficienza energetica aziendale, eliminando gli sprechi e riducendo le emissioni nocive all'ambiente.

## ● FORNITORI E DIPENDENTI 'A KM ZERO'

Il 90% dei fornitori strategici è localizzata in un raggio inferiore ai 70 Km; mentre l'80% del nostro personale è residente a pochi Km di distanza. Questo, permette di ridurre i chilometri di spostamento e migliorare le nostre prestazioni ambientali.

## ● RELAMPING

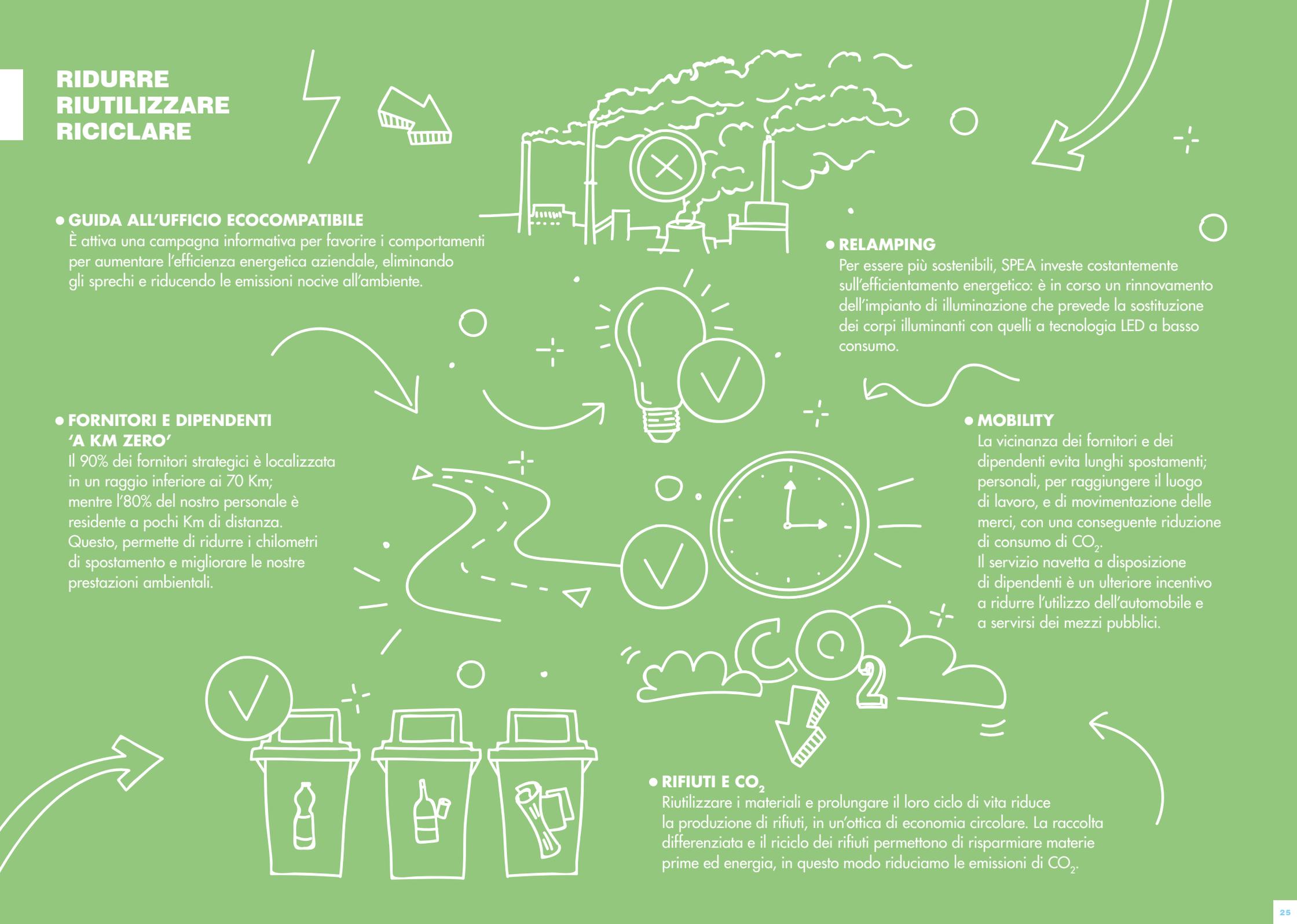
Per essere più sostenibili, SPEA investe costantemente sull'efficientamento energetico: è in corso un rinnovamento dell'impianto di illuminazione che prevede la sostituzione dei corpi illuminanti con quelli a tecnologia LED a basso consumo.

## ● MOBILITY

La vicinanza dei fornitori e dei dipendenti evita lunghi spostamenti; personali, per raggiungere il luogo di lavoro, e di movimentazione delle merci, con una conseguente riduzione di consumo di CO<sub>2</sub>. Il servizio navetta a disposizione di dipendenti è un ulteriore incentivo a ridurre l'utilizzo dell'automobile e a servirsi dei mezzi pubblici.

## ● RIFIUTI E CO<sub>2</sub>

Riutilizzare i materiali e prolungare il loro ciclo di vita riduce la produzione di rifiuti, in un'ottica di economia circolare. La raccolta differenziata e il riciclo dei rifiuti permettono di risparmiare materie prime ed energia, in questo modo riduciamo le emissioni di CO<sub>2</sub>.



# Etica e business un binomio possibile

I mutamenti del panorama economico, ambientale e sociale impongono una costante evoluzione dei fondamenti etici per supportare processi virtuosi di sviluppo tecnologico a livello globale.

Liberismo ed etica, due termini oggi divenuti imprescindibili nei codici di condotta ai quali insieme a SPEA aderiscono le maggiori imprese mondiali impegnate per un futuro sostenibile.

## PROPRIETÀ INDUSTRIALE E RISERVATEZZA

Nell'attuale panorama di Industry 4.0 dove i flussi di dati rappresentano uno dei fattori determinanti di crescita e sviluppo, nel campo della tutela della proprietà intellettuale e della cybersecurity la legislazione è in continua evoluzione, soprattutto a favore di relazioni commerciali e partnership tecnologiche improntate alla reciproca fiducia. In tal senso SPEA garantisce la massima riservatezza dei dati, che vengono tutelati in ogni fase del processo produttivo. La difesa della segretezza delle soluzioni tecnologiche dei clienti è alla base delle relazioni di SPEA che gode della più alta reputazione grazie ai severi processi normativi messi in atto.

SPEA riconduce le proprie attività di tutela al nuovo assetto normativo disciplinato dal Codice della proprietà industriale che raccoglie tutte le norme attinenti al campo dei brevetti, dei marchi e del copyright per contenuti multimediali e software informatici.

## ANTICORRUZIONE

SPEA promuove una cultura di inequivocabile integrità etica basata su principi di trasparenza. A supporto di tale impegno, ha redatto un Codice di Condotta Fornitori che regola il complesso di diritti, doveri e responsabilità che l'azienda si assume nello svolgimento della propria attività produttiva e commerciale nei confronti di tutte le realtà con le quali sussiste un rapporto economico diretto o indiretto. Obiettivo, individuare e attivare strategie di prevenzione della corruzione qualificando come illegali tutte le attività quali versamento di somme di denaro o altre forme di concussione da parte di dipendenti, consulenti e collaboratori.

SPEA non ammette alcuna forma di violazione e s'impegna a rispettare le leggi anti-corruzione in vigore in tutti i paesi nei quali opera, nonché a fornire un'adeguata informazione a tutto il personale. La ferma adesione ai protocolli anticorruzione in qualsiasi luogo e forma in cui SPEA svolge la propria attività costituiscono la 'conditio sine qua non' per raggiungere obiettivi di crescita e valore. Non possono esserci scorciatoie etiche nel cammino verso la creazione di rapporti che si fondano sulla reciproca fiducia e sulla lealtà di comportamento. SPEA intende agire sempre con integrità, onestà e correttezza.



**COMITATO DI REDAZIONE**

**RESPONSABILI DEL PROGETTO**

**Michela Bruatto  
Andrea Ganio  
Paolo Negro  
Fabrizio Rimondotto**

**RESPONSABILE EDITORIALE**

**Antonio Martelli**

**PROGETTO EDITORIALE E COPYWRITING**

**Alessandra Chiappero**

**PROGETTO GRAFICO**

**Penno Adv**

**FOTOGRAFIE**

**Franco Cappellari  
Archivio SPEA**

**PUBBLICAZIONE**

**Maggio 2021**

